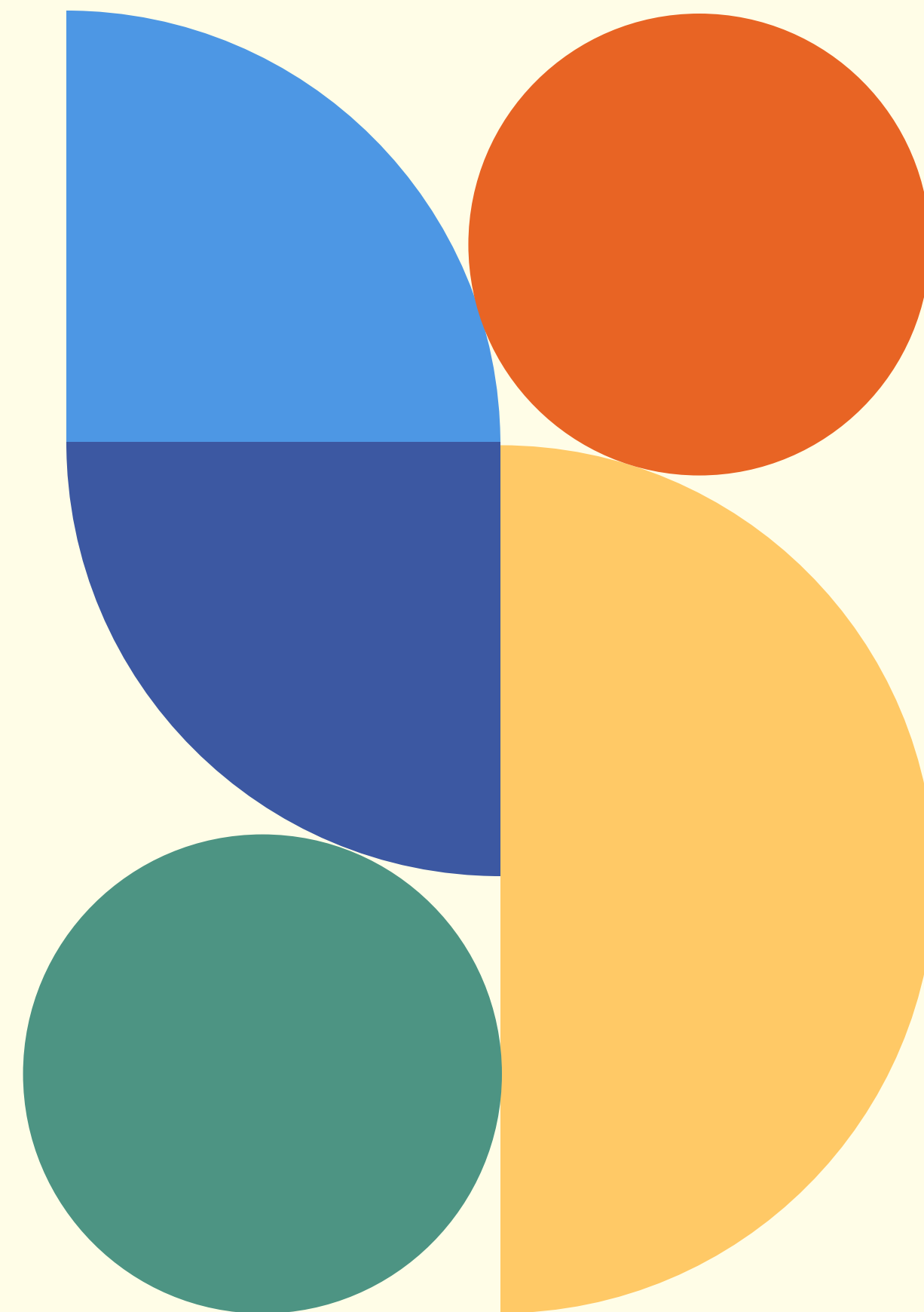


Formação:

Segurança Psicológica e Saúde Mental no trabalho

(reflexões e ações)

Dias 24 e 25 de Outubro de 2024
www.fococonsultancygroup.com.br

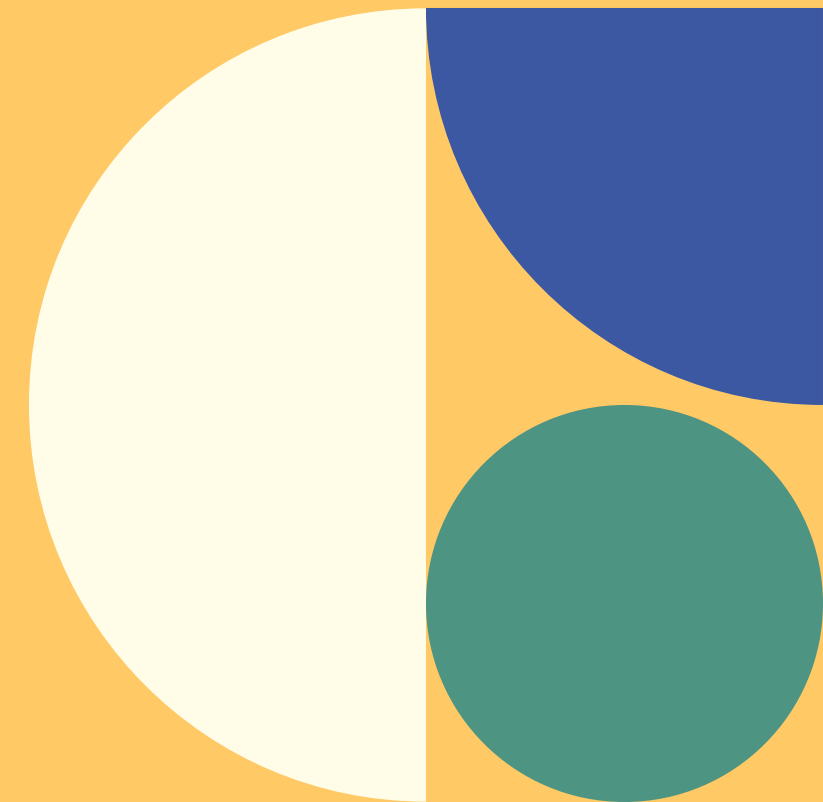


Dia 01

objetivos:

Ajudar profissionais de RH a:

- Conhecer o conceito de segurança psicológica no ambiente de trabalho.
- Entender o papel do líder e do RH e discutir as melhores práticas para a promoção da segurança psicológica de uma equipe.
- Refletir sobre as consequências da insegurança psicológica no trabalho analisando comportamentos cotidianos de esquiva, silêncio e abstenção.
- Saber identificar membros de uma equipe vivendo a (in)segurança psicológica.





Conteúdos a serem tratados no evento

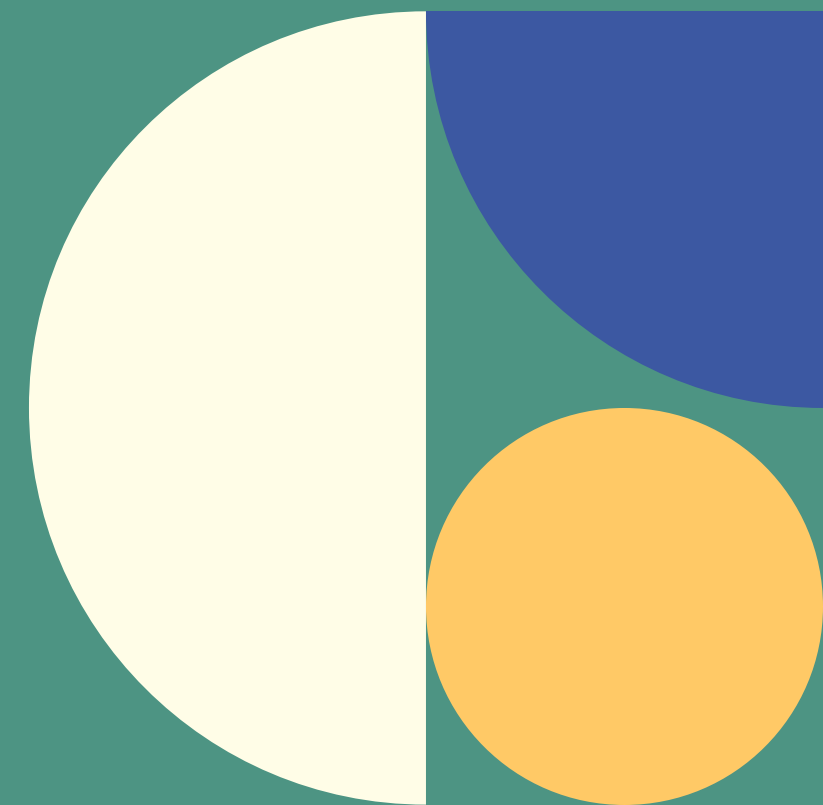
- Cenários organizacionais contemporâneos
- O papel da empresa na segurança psicológica
- O que é segurança psicológica no trabalho
- Os comportamentos que indicam segurança psicológica no trabalho
- A equipe e a segurança psicológica
- O papel dos líderes na segurança psicológica
- O que cada um pode fazer
- Ações de promoção de segurança psicológica

Dia 02

objetivos:

Ajudar profissionais de RH a:

- Conhecerem a dinâmica do aparecimento da doença mental no trabalho: mitos e verdades
- Compreenderem sua atuação na saúde mental dos empregados da empresa
- Desenvolverem habilidades que os tornem pontos de apoio para o tema no ambiente de trabalho





Conteúdos a serem tratados no evento

- O ser humano bio/psico/social
- O papel dos líderes na saúde mental da equipe
- O papel da empresa na doença mental dos empregados
- Os comportamentos que indicam provável manifestação de doença mental
- Ações de prevenção de saúde mental no trabalho
- O que é saúde mental no trabalho
- As principais doenças mentais no trabalho
- A etiologia multicausal da doença
- Causas e consequências do burnout



Metodologia

Adotar pressupostos da andragogia: trabalhar com o repertório (conceitual e prático) já existente em cada participante.

Provocar o questionamento de crenças e comportamentos dos participantes, em ambiente de aprendizagem.

Facilitar a troca de experiências e aprendizagem entre todos.

Professor/Consultor

Luis Felipe Cortoni

Psicólogo, 37anos de experiência em desenvolvimento de pessoas e equipes. Iniciou sua carreira em RH na Mercedes Benz do Brasil, e foi gerente de RH na Cia. Engenharia de Tráfego.

Realizou trabalhos de consultoria para empresas da Europa (Portugal/ Espanha) da América Latina (Argentina, Peru, El Salvador, Costa Rica e Colombia) e da África (Moçambique).

Ex professor universitário nas cadeiras de sociologia e sociologia da educação. Ex professor na pós graduação da Fundação Vanzolini – POLI/USP.

Professor do Insper SP na área da Educação Executiva. Consultor convidado em programas de capacitação da HSM.

Professor convidado no MBA do Coppead da UFRJ

Professor convidado no Curso Triple A da Fundação Dom Cabral

Especialização em Transtorno Mental Relativo ao Trabalho pelo Instituto de Psiquiatria do Hospital das Clínicas da FMUSP.

Membro fundador da Ariele Brasil (associação de psicossocio análise) Colaborador dos livros:

- Trabalho em grupo e autonomia como instrumentos de competição. Atlas 2010, 2ªed.
- Leio, logo existo. Editora CLA 2022, SP.

Autor de vários artigos publicados na imprensa.

Sócio diretor da LCZ Desenvolvimento de Pessoas e Organizações, do Ateliê de Pesquisa Organizacional e da COMSENSO Saúde Mental no Trabalho.





São Luís

06 de fevereiro de 2025

Local: Rio Poty Hotel

Informações gerais:

Investimento

R\$ 1800,00

Incluso:

Coffe-break

Almoço

Material didático

Certificado (entregue mediante
75% de participação)

Mais informações

Comercial@fococonsultancygroup.com.br

+55 98 8880-1402